

Qualification de formateur de formateurs

PRÉREQUIS :

- ◆ Être formateur en exercice et avoir 3 ans d'expérience dans le métier.
- ◆ Posséder le titre de « formateurs professionnels d'adultes » ou équivalent ou de « Formateur de formateur dans un domaine professionnel spécifique »
- ◆ Posséder un niveau d'expertise « métier » reconnu dans ses domaines de compétence
- ◆ Maîtriser les outils bureautiques et numériques
- ◆ Disposer d'un accès internet
- ◆ Avoir les aptitudes professionnelles : mobiliser une attention soutenue ; développer des relations interpersonnelles positives ; s'adapter à un public varié parfois en difficulté sociale ; se centrer sur les difficultés d'autrui en faisant preuve d'empathie ; Capacité à animer des groupes ; Capacité à analyser sa pratique professionnelle ;
- ◆ Méthode, disponibilité, rigueur et créativité.

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- ◆ Impacter la conception des dispositifs de formation en s'appuyant sur son expertise de l'andragogie.
- ◆ Accompagner la construction d'actions de formation innovantes en lien avec les besoins du territoire
- ◆ Favoriser la création de séances d'animation en présentiel ou à distance en utilisant des méthodes actives et innovantes en oeuvre l'individualisation en formation
- ◆ Ajuster ses pratiques en lien avec la veille professionnelle et réglementaire et démarche qualité
- ◆ Renforcer ses compétences transverses

CONTENUS DE LA FORMATION :

- ◆ **Module 1 :**
 - Impacter la conception des dispositifs de formation en s'appuyant sur son expertise de l'andragogie
 - Analyser les caractéristiques des adultes en formation-Interpréter les styles d'apprentissage
 - Différencier les grands courants de la pédagogie
 - Mesurer l'impact des caractéristiques des adultes en formation sur

OBJECTIF GÉNÉRAL :

Perfectionnement, élargissement des compétences

FINANCEMENTS ET COFINANCEMENTS POSSIBLES :

Financements : CPF /Autofinancement / OPCO / AGEFIPH /

Cofinancements : CPF / Plan de Développement des Compétences /

TARIFS : Nous consulter

CONTACTS :

GIP-FCIP GUYANE / CAFOC

Conseiller en formation continue (CFC) : Gina SEFIL

Fixe : 0594 272 067 / Portable : 0694 265693

cafoc@ac-guyane.fr

Mise à jour du document : 11/06/2021



Consultez et téléchargez nos conditions générales de vente





l'organisation et les activités d'apprentissage

- Évaluer un niveau d'expertise « métier »

◆ **Module 2:**

- Accompagner la construction d'actions de formation innovantes en lien avec les besoins du territoire
- Identifier les besoins d'un territoire en s'appuyant sur les outils existants
- Accompagner la création d'analyse d'écart
- Créer des référentiels de formation ou de compétences
- Utiliser des référentiels de formation et les adapter
- Accompagner l'utilisation d'outils d'évaluation pertinents
- Créer des dispositifs sur des plateformes de formation
- Gérer un dispositif de formation dans le respect du cadre réglementaire et des moyens à disposition
- Accompagner la modélisation des pratiques
- Contribuer à la construction de process d'intégration des apprenants

◆ **Module 3:**

- Favoriser la création de séances d'animation en présentiel ou à distance en utilisant des méthodes actives et innovantes
- Accompagner les apprenants dans le séquençage d'une formation ou d'une séquence/séance
- Contribuer à l'organisation des apports de connaissances en lien avec les objectifs visés ; Favoriser les travaux de groupes

- Garantir la gestion des comportements et attitudes au sein du groupe
- Accompagner la création d'activité d'apprentissage proche de la réalité métier
- Favoriser la mise en place de relations bienveillantes
- Créer des supports pédagogiques adaptés dans le respect des droits d'auteurs

◆ **Module 4 :**

- Mettre en œuvre l'individualisation en formation
- Organiser le suivi des apprenants dans les périodes en entreprise
- Mettre en œuvre des séances d'auto-formation
- Accompagner des apprenants dans une formation en distanciel
- Favoriser l'analyse de pratique des formateurs
- Evaluer des formateurs en situation
- Garantir le maintien d'une posture professionnelle en situation

◆ **Module 5 :**

- Ajuster ses pratiques en lien avec la veille professionnelle et réglementaire et démarche qualité
- Conduire des actions de recherches en lien avec son métier
- Entretenir des liens avec son milieu professionnel
- Entretenir des liens avec l'administration
- Pratiquer l'auto-analyse de pratique pour évoluer
- Renforcer ses compétences transverses
- Accompagner les formateurs dans leur « gestion du temps et des priorités »
- Favoriser le travail en mode « projet » et en équipe
- Guider les formateurs vers l'optimisation de leur gestion de la relation à « l'autre »
- Garantir le maintien d'une posture professionnelle en situation



DURÉE DE LA FORMATION : 503 heures

- ◆ En centre : 35 heures (face à face)
- ◆ En entreprise : 350 heures
- ◆ En FOAD : 88 heures (plateforme : asynchrone) + 18 h de classe virtuelle (synchrone)
- ◆ Accompagnement : 12 heures

MODALITÉS D'ACCÈS :

- ◆ Sur entretien
- ◆ Etude personnalisée
- ◆ Positionnement transversal

DÉLAIS D'ACCÈS :

- ◆ En fonction du profil, possibilité d'accès en cours de formation

MÉTHODES MOBILISÉES :

- ◆ Accompagnements (individuels ou collectifs)
- ◆ Autoformation accompagnée (plateforme)
- ◆ Ateliers collectifs

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

- ◆ En FOAD
- ◆ En accompagnement individualisé
- ◆ En présentiel
- ◆ En entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- ◆ CCF

ACCESSIBILITÉS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : OUI

Un référent handicap qualifié organisera avec vous votre parcours.

Contactez-nous par mail : gipfcip.handicap@ac-guyane.fr

Nature du handicap : Tous types de handicap

INDICATEURS DE RÉSULTATS N-1 :

Taux de satisfaction	Nouveau produit
Taux de Réussite	Nouveau produit
Taux d'abandon	Nouveau produit
Autres taux	Nous consulter

