



JOURNEES THEMATIQUES

LE TREFLE CHANCEUX

Objectif général :

Professionnalisation

Niveau d'entrée :

IX - Sans niveau spécifique

Degré d'exigence :

Choisissez un élément.

• Objectifs :

- Découvrir le modèle du Trèfle chanceux et être capable de l'utiliser dans une pratique d'accompagnement.

• Contenu :

Cette action va prendre en compte les caractéristiques du dispositif et de son territoire d'implantation (contexte socio-économique, public - *données statistiques, sociales, linguistiques et culturelles*) :

LES QUATRE DIMENSIONS DU_TREFLE CHANCEUX.

- " Soi " : mieux se connaître pour mieux se vendre (se connaître, reconnaître ses limites, ses valeurs, ses compétences ainsi que ses acquis, savoir se présenter comme un travailleur potentiel,...).
- " LIEU " : mieux connaître le marché du travail (*marché ouvert et marché caché de l'emploi*).
- " METHODE " : Etre efficace, avoir une stratégie cohérente dans une démarche de recherche d'emploi (*manière de présenter un dossier de candidature, de s'y prendre pour augmenter ses chances de trouver un emploi...*).
- " MARCHE DU TRAVAIL " : environnement socio-politico-économique (*employeurs, facteurs économiques, débouchés professionnels, formes de travail, conditions de travail, salaires,...*).

LES APPLICATIONS DU_TREFLE CHANCEUX.

- Elaborer un répertoire des actions pouvant être menées pour chaque dimension du Trèfle en lien avec le dispositif.
- Animation d'un groupe diagnostic
- Conduite d'une action d'application vers l'emploi,
- Stages préparatoires ou qualifiants.

MISE EN SITUATION, ANALYSE ET REFLEXION_SELON DIFFERENTS MODES D'ENTREE.

- Par public,
- Par prestation,
- Par objectifs,
- Par commande.

L'accent sera mis sur les publics accueillis dans le cadre des SIEG.

• Méthodes pédagogiques

- Expositive : présentation de la méthode du Trèfle Chanceux
- Démarche interactive et expérimentuelle,
- Entraînement à la mise en oeuvre du support de réalisation du diagnostic face à l'emploi,
- Entraînement à la construction d'un plan stratégique face à l'emploi.

• Evaluation

- Formatives : questionnement, reformulation
- Sommatives : mises en situation

• Pré-requis :

Cliquez ici pour taper du texte.

Modalités de recrutement (plusieurs réponses possibles) :

- Sur concours Sur dossier Sur entretien Sur test

Validation :

Attestation d'acquis en formation

Cliquez ici pour taper du texte.

Validation de la certification : Sans objet

Niveau de sortie :

IX - Sans niveau spécifique

Modalités d'organisation et public :

Parcours de formation :

Type de positionnement :
Pas de positionnement

Personnalisable :
Oui

Type de parcours :
En groupe

Cliquez ici pour taper du texte.

Public visé :

Salariés, Public en emploi: [*formateurs, accompagnateurs, conseillers, éducateurs, enseignants, psychologues, animateurs ARL*].
Demandeur d'emploi, Demandeur d'emploi moins de 26 ans, Demandeur d'emploi plus de 26 ans, Demandeur d'emploi longue durée, Cadre demandeur d'emploi, Licencié pour motif économique.

Autre public (préciser) : Tout intervenant ayant un rôle d'accompagnateur auprès des publics quête d'orientation et /ou en recherche d'emploi.

Modalités pédagogiques :

Cours du jour Durée : 2 jours (14 h)

Nomenclature :

Formacode	NSF	ROME	Code CPF
44587	415	K2111	

Dispositifs/Mesures spécifiques :

SIEG, autres.

Renseignements auprès du Conseiller en Formation Continue (CFC) :

Site de référence : GIP-FCIP

Téléphone :	Mail :	Adresse :
05 94 27 20 67	gina.sefil@ac-guyane.fr	Rectorat de Guyane Site Troubiran, BP 6011 97306 Cayenne cedex

Calendrier :

Cayenne : du 4 au 5 décembre 2018. (2 i).

Nous contacter pour connaître nos tarifs.



GRETA, la formation tout au long de la vie